



**II Semester B.Com. (Regular) Degree Examination, June/July - 2025**  
**(SEP Scheme Freshers 2024-25 Batch)**

**COMMERCE**

**Human Resource Management**

**Time : 3 Hours**

**Maximum Marks : 80**

**Instructions :**

*Answer should be written completely either in English or in Kannada.*

**SECTION - A**

**Answer any Five. Each question carries two marks.**

**(5×2=10)**

ಯಾವುದಾದರೂ ಐದಕ್ಕೆ ಉತ್ತರಿಸಿ. ಪ್ರತಿ ಪ್ರಶ್ನೆಯು ಎರಡು ಅಂಕಗಳನ್ನು ಹೊಂದಿರುತ್ತದೆ.

1. a) Define Human Resource Management

ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ನಿರ್ವಹಣೆಯನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ.

b) Write any two features of HRM.

HRM ನ ಯಾವುದೇ ಎರಡು ವೈಶಿಷ್ಟ್ಯಗಳನ್ನು ಬರೆಯಿರಿ.

c) What do you mean by Job rotation ?

ಕೆಲಸದ ಸರದಿ ಎಂಬುದರ ಅರ್ಥ ಎಂದರೇನು ?

d) What do you mean by Job specification ?

ಕೆಲಸದ ನಿರ್ದಿಷ್ಟತೆ ಎಂದರೇನು ?

e) Write any two training objectives.

ಯಾವುದಾದರೂ ಎರಡು ತರಬೇತಿ ಉದ್ದೇಶಗಳನ್ನು ಬರೆಯಿರಿ.

f) What is downsizing of the work force ?

ಕಾರ್ಯಪಡೆಯ ಕುಗ್ಗುವಿಕೆ ಎಂದರೇನು ?

g) What is people analytics ?

ಜನರ ವಿಶ್ಲೇಷಣೆ ಎಂದರೇನು ?



**SECTION - B****Answer any Three. Each question carries Six marks.****(3×6=18)**

ಯಾವುದಾದರೂ ಮೂರಕ್ಕೆ ಉತ್ತರಿಸಿ. ಪ್ರತಿ ಪ್ರಶ್ನೆಯು ಆರು ಅಂಕಗಳನ್ನು ಹೊಂದಿರುತ್ತದೆ.

2. Explain the factors affecting the Human Resource Planning.

ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಯೋಜನೆಯ ಮೇಲೆ ಪರಿಣಾಮ ಬೀರುವ ಅಂಶಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

3. Explain the benefits of training to employees.

ಉದ್ಯೋಗಿಗಳಿಗೆ ತರಬೇತಿಯ ಪ್ರಯೋಜನಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

4. Write the objectives of performance appraisals in an organisation.

ಸಂಸ್ಥೆಯಲ್ಲಿ ಕಾರ್ಯಕ್ಷಮತೆಯ ಮೌಲ್ಯಮಾಪನದ ಉದ್ದೇಶಗಳನ್ನು ಬರೆಯಿರಿ.

5. What is transfers? Explain the advantages and disadvantages of transfer.

ವರ್ಗಾವಣೆ ಎಂದರೇನು ? ವರ್ಗಾವಣೆಯ ಅನುಕೂಲಗಳು ಮತ್ತು ಅನಾನುಕೂಲಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

6. Explain in detail the different types of employee engagement.

ವಿವಿಧ ರೀತಿಯ ಉದ್ಯೋಗಿಯ ಕೆಲಸದಲ್ಲಿ ತೊಡಗಿಕೊಳ್ಳುವಿಕೆಯನ್ನು ವಿವರವಾಗಿ ವಿವರಿಸಿ.

**SECTION - C****Answer any Three. Each question carries fourteen marks.****(3×14=42)**

ಯಾವುದಾದರೂ ಮೂರಕ್ಕೆ ಉತ್ತರಿಸಿ. ಪ್ರತಿ ಪ್ರಶ್ನೆಯು ಹದಿನಾಲ್ಕು ಅಂಕಗಳನ್ನು ಹೊಂದಿರುತ್ತದೆ.

7. Explain the various functions of a Human Resource manager.

ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕರ ವಿವಿಧ ಕಾರ್ಯಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

8. What is Recruitment? Briefly explain various internal sources of recruitment with advantages and disadvantages.

ನೇಮಕಾತಿ ಎಂದರೇನು ? ನೇಮಕಾತಿಯ ವಿವಿಧ ಆಂತರಿಕ ಮೂಲಗಳನ್ನು ಅನುಕೂಲಗಳು ಮತ್ತು ಅನಾನುಕೂಲಗಳೊಂದಿಗೆ ಸಂಕ್ಷಿಪ್ತವಾಗಿ ವಿವರಿಸಿ.

9. Explain various steps in the selection process.

ಆಯ್ಕೆ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯಲ್ಲಿನ ವಿವಿಧ ಹಂತಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

10. What is training? Explain off-the-job methods of training in detail.

ತರಬೇತಿ ಎಂದರೇನು ? ತರಬೇತಿಯ ಕೆಲಸದ ಹೊರಗಿನ ವಿಧಾನಗಳನ್ನು ವಿವರವಾಗಿ ವಿವರಿಸಿ.

11. Explain the traditional methods of Performance Appraisal in detail.

ಕಾರ್ಯಕ್ಷಮತೆ ಮೌಲ್ಯಮಾಪನದ ಸಾಂಪ್ರದಾಯಿಕ ವಿಧಾನಗಳನ್ನು ವಿವರವಾಗಿ ವಿವರಿಸಿ.



**SECTION - D****Answer any ONE. Each question carries ten marks.****(1×10=10)**

ಯಾವುದಾದರೂ ಒಂದಕ್ಕೆ ಉತ್ತರಿಸಿ. ಪ್ರತಿ ಪ್ರಶ್ನೆಯು ಹತ್ತು ಅಂಕಗಳನ್ನು ಹೊಂದಿರುತ್ತದೆ.

12. a) Write an imaging employment ad in a local newspaper.

ಕಾಲ್ಪನಿಕ ಉದ್ಯೋಗ ಜಾಹಿರಾತಿನ ಬಗ್ಗೆ ಒಂದು ಸ್ಥಳೀಯ ಪತ್ರಿಕೆಯಲ್ಲಿ ಬರೆಯಿರಿ.

**(OR/ಅಥವಾ)**

- b) Explain the challenging role of HR manager.

ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕರ ಸವಾಲಿನ ಪಾತ್ರವನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

---